学习陈云同志关于干部队伍建设的思想

王 长 铭

陈云同志关于干部队伍建设的思想是马列主义与中国革命实践相结合的产物，是我们党和人民的宝贵财富。今天，重温这一光辉思想，对于加强我们党在新时期的干部队伍建设，仍然具有重大的指导意义。

一、“干部决定一切”的论断

毛泽东同志曾精辟地指出：“指导伟大的革命，要有伟大的党，要有许多最好的干部。”^①“政治路线确定之后，干部就是决定因素。”^②陈云同志在领导我国人民进行长期的革命斗争中，以马克思主义的远见卓识，总结国际无产阶级和进步人类的革命斗争经验，总结中国人民的革命斗争的经验，从战略的高度通观近代历史上一切革命过程，断定“干部队伍”是整个革命链条上的决定性环节。他指出：“干部决定一切”是“通用于全世界”的普遍原则。强调这个原则“不但外国通用，中国也通用，不但共产党通用，其他政党也通用。”^③陈云同志这一论点，向前扩展了毛泽东同志有关干部问题的思想。

“干部决定一切”的原则闪烁着历史辩证法的灿烂光辉。毫无疑问，在唯物史观看来，人民群众是历史的创造者，是推动历史前进的决定性力量。因为人类的历史运动总包含着客观和主观二重过程。历史的客观过程，是不以人们的觉悟程度和意志为转移而必然发生和存在的过程；历史的主观过程，是进步阶级为实现一定社会目标而进行的自觉的和有计划的行动过程。这两个过程是交互作用在一起的，后者以前者为活动基础和前提，前者有赖于后者使自己固有的规律发生作用，并且首先是在后者的观念中实现作用的。就人的活动过程说，不管从表面上看，它是怎样一种分散的行为，然而它总是在一定社会环境、一定生产方式下的社会实践活动。然而每一个有意识的人的活动却具有相对的个体独立性和分散性。要使其成为服从于一定目的和规律的社会群体活动，并取得成效，就需要揭示和说明客观规律，规定任务、调整关系、解决矛盾，把分散的个体力量动员和组织到一个共同的奋斗目标之下。这就是组织者和指挥者的任务。历史发展到今天，在无产阶级革命和社会主义建设中，党的干部就是这样的指挥者和组织者，在这样的意义上，干部就具有决定一切的作用。

我们的干部正是起着这样的作用。第一，他们集中了群众的利益和要求。党的干部是从群众中涌现和提拔起来的。它们植根于群众之中，反映着群众的利益和要求，并将其集中起来，上升为党的路线、方针和政策，形成党的正确领导。第二，他们把党的路线、方针、政策化为群众自己解放自己的行动。党的路线、方针、政策是群众利益的主观反映，只有通过群众的实践活动，才能转化为物质力量，使群众的利益得到实现。而实现这种转化的关键，在于通过干部“开展群众工作”。^④过去常常把干部比喻为联系党和群众的桥梁。实则干部把

党的路线化为群众实践活动的过程，比现实中的“桥梁”的作用要复杂得多。他们要善于运用马克思主义的立场、观点和方法，分析研究本国、本地、本部门革命和建设的特殊矛盾和规律，制定和实际情况相适合的工作指导方针；他们要善于在群众中做宣传解释工作，转化群众的思想，有为人民利益甘愿作出自我牺牲的精神。因此，如果说人“是世界上所有宝贵的资本中最宝贵最有决定意义的资本。”^⑤那么共产党的干部就是党的精华、党和人民最宝贵的财富。如果没有思想解放，锐意革新，具有现代科学技术知识和现代管理经验的强大干部队伍，改革是不可能成功的。因而，陈云同志断言，没有坚强的干部队伍，“我们党的事业就不能发展，就不能取得革命胜利。”^⑥这是千真万确的。尊重知识、尊重人才，也包括尊重党的干部人才。只有明确这一点，才能把选好、用好干部，提到党的战略方针的高度给以足够的重视，以保证社会主义四个现代化顺利进行。

二、“德才兼备”的干部标准

究竟如何选拔干部？这是干部队伍建设中极其重要的问题。毛泽东同志曾就这个问题作过深刻的论述。他说：“这些干部和领导懂得马克思列宁主义，有政治远见，有工作能力，富于牺牲精神，能独立解决问题，在困难中不动摇，忠心耿耿地为民族、为阶级、为党而工作。”^⑦

“共产党的干部政策，应是以能否坚决地执行党的路线、服从党的纪律和群众有密切的联系，有独立工作的能力，积极肯干，不谋私利为标准，这就是任人唯贤的路线”。^⑧陈云同志在党的干部队伍建设上模范地坚持了任人唯贤的路线，对选拔干部的标准作了新的阐发。其中有两个极其重要的思想。其一，德才并重。陈云同志指出：干部标准概括起来有二，一是政治，二是能力。或者说一是“德”，二是“才”。以德为主，德才并重。既反对顾德不顾才，也反对顾才不顾德。其二，具体历史的德才标准。陈云同志说：“才，不是空才；德，也不是空德。”他根据当时的革命任务，具体提出了选拔干部的四条标准：（一）忠实于无产阶级事业，忠实于党。所谓忠实，具体讲就是革命利益高于一切，有为党慷慨牺牲个人一切的决心。

（二）与群众有密切联系。就是说，要相信群众，依靠群众，与群众打成一片，把党和人民交给的一切权利用来为党的事业、人民的利益服务。陈云同志尖锐地指出：“历来的经验证明，没有一个脱离群众的党是巩固的。”^⑨（三）能独立决定工作方向并负起责任。要有强烈的进取心，忠于职守。（四）守纪律，这是保证党的思想统一，步调一致，战胜敌人的保证。

陈云同志四十多年前提出的选拔干部的标准，今天仍然有强烈的现实意义。社会主义现代化建设需要“四化”（革命化、年轻化、知识化和专业化）干部。干部的“四化”标准无非是“德才兼备”标准在新的历史时期的发展。在今天，干部的“德”，从根本上说，是要坚持全心全意为人民服务。我们知道，全心全意为人民服务是我们共产党的根本宗旨，是一个共产党员党性的最高表现和最高原则。无产阶级政党是无产阶级的先锋队，是无产阶级和劳动人民利益的忠实代表，是全心全意为人民服务，是无产阶级政党全部政策的出发点和归宿。因此，无产阶级政党在任何时候都必须坚持全心全意为人民服务这一根本宗旨。但是在不同的历史时期为人民服务的特定内容和要求有所不同。现在我们正集中力量搞经济建设，把我国建设成为社会主义现代化强国，这是个大局。检验一个干部是否有为人民服务的精神，是否有“德”，就看能否服从这个大局。譬如说，在改革的潮流中，是站在改革的前列，锐意革新，自觉执行党的政策，为社会生产力的发展、国家的富强、人民的富裕而奋斗呢？还是利用政策中某些不够完善的地方，假冒改革之名、钻空子，为谋取个人和小团体的私利而去损害国

家和人民的利益呢？在执行党鼓励一部分人先富起来的政策时，是把个人的利益融化在党和人民的利益之中，还是一事当前，先替个人打算，甚至以商品交换原则取代党的原则，滥用职权，谋取私利。这些都是对干部“德”的最实际的考验。值得注意的是，陈云同志早在一九五四年党的七届四中全会上所批评的一种倾向，目前有所滋长。这就是有些人“起初是干革命来的，以后是革命加做官，既革命，又做官。后来官越做越大，味道也越来越大，（笑声）有人就只想做官，不想革命了，把革命忘光了。”^⑩陈云同志警告说，在胜利了的国家里头，物质享受是很具备的，很可能腐化。从前在瑞金、延安时，想腐化也很难，现在腐化很容易。某些人冒出来的“吃亏论”，正是上述消极倾向的反映。它表明有的人缺乏共产主义的崇高理想，作为党员不想为共产主义事业奋斗终身，不愿为人民利益作出自我牺牲，只想从执政党地位捞到好处。这种思想同干部应有的“德”，应具备的革命化标准是不相符合的。

陈云同志关于干部还必须要有“才”的思想已深入人心。当前我国人民自学成风，广大干部尊重知识、尊重人才，通过各种途径学习科学技术，掌握文化知识，提高自己的组织、领导和管理能力。一批批具有新的思维方式和创新精神、懂得社会主义客观规律、具有丰富的科学文化知识和现代管理能力和经验、善于根据实际情况独立地解决新问题、开拓前进的干部不断涌现出来，这在我们党的干部队伍建设史上是从来没有过的，这种大好形势的出现正是贯彻党的“德才兼备”的干部路线、执行“四化”干部标准的结果，但是也有一种危险倾向，就是把干部的“才”，或者说“专业化”和“知识化”同“文凭”完全等同起来。在考察干部时，文凭是重要依据，但决不是“唯文凭论”。文凭也要货真价实的东西，而不要冒牌货。陈云同志说：“考察一个干部的才和德，主要应看其在完成任务中的表现”。^⑪一个干部的工作成绩是其德才的综合指标反映，古人云：“得人在后举、后举在核实”。这是今天在考察干部时必须遵循的一条唯物辩证法的原则。

三、用其所长的原则

考察干部重在使用干部。如何使用干部？陈云同志认为，要用其所长。

用其所长的原则，是用辩证唯物主义观点全面分析人的结果。陈云同志指出：“我们看人不要只看一时，只看一面，要看全面，天下没有一个人是毫无长处，毫无优点的，也没有一个人是毫无短处，毫无缺点的。”^⑫既然金无足赤，人无完人。那么用人就是要用他的长处，使其长处得到发展、短处得到克服。作为一个有效的领导者，就不要怕所用的人有缺点，而应该懂得人才是有差异，有层次有多方面需要的，善于发现一个干部的优点，避其短而用其长。作到各得其所，人尽其才，才尽其用。如果一个领导者仅见人之短而不能见人之长，甚至只收集别人的短处，而不着眼于长处，就不是一个称职的领导者。这种毛病是同形而上学的世界观相联系的。用形而上学的思维方法观察人必然发生两种毛病。一是片面性。“用一只眼睛看人只看人家一面，不看全面”；二是静止，孤立地看人。“了解人的时候，只看他的今天，不看他的昨天，或者只看过去，不看现在；只看见功，不看见过，或者只看见过不看见功；只看见今天的好，不看见昨天的坏，或者只看见今天的坏，不看见昨天的好”。^⑬如此看人，绝不可能对干部的德才作出全面正确的分析，选用人也不可能得当。

陈云同志关于用干部之所长的原则，对于干部的“四化”建设具有非常重要的意义。坚持这个原则，就可以启用大批德才兼备的优秀中青年干部。如果求全责备，即使我们面前有大量的优秀人才也会选不出合适的领导干部。实践证明，对干部不能贯彻用其所长的原则，除

了认识上的片面性外，长期以来还受到一些错误东西的干扰。诸如以人划线任人唯亲。一切以个人或小组的利益为尺度。又如“论资排辈”，一步一个阶梯，上司未提拔，下属就不能提拔，老师未晋升，学生难超前。现在对新干部的许多责难，都出自于这种封建礼教观念，实则“资格不老的干部不一定都做不好工作。”^⑩相反，论资排辈，四平八稳地选用干部不仅压抑人才，还会使干部队伍没有生气，无所作为。此外，不愿用“敢于讲真话”的干部。敢于讲真话的干部，常常冒撞领导，不逗人“喜欢”，其长处不易为领导发现，难于用其所长。其实这种干部大多勇于冲破旧框框的束缚，不唯上、不唯书、只唯实，富有独立见解，有很强的革命事业心和责任感。

再者用人之所长，领导者要善于授权。使下级干部司其职，尽其责，真正发挥自己之长。如果领导者委人以职而不授其权，不管事的巨细，都抓在手里，下级干部就会感到欲干不得，不干亦不能，其工作的积极主动性也就无从说起。

四、全面地关心爱护干部

关心爱护干部是我党的光荣传统。陈云同志以对革命的高度责任感，论述了关心爱护干部的原则。

首先，他要求各级党组织充分认识爱护干部的重要性，要象父母爱护子女一样爱护干部。为了保证党的事业的连续性，对于提拔起来的干部要进行多方面的帮助，使其不垮台。绝不能象打桩一样，一上一下，把干部断送掉。干部工作是一项复杂细致的工作，无论大事小事，都不要怕麻烦。如对于干部不安心本职工作的问題，不能简单粗暴地处理，要做耐心细致的工作，既解决思想包袱又解决实际困难，以求彻底地解决。

其次，陈云同志认为，关心爱护干部必须全面。总起来包括两个方面。一是从政治上、工作上、生活上细心关怀，使干部感到党的温暖，安心工作，自觉地为党的事业献身；另一方面，严格要求。他在《干部要严格要求自己》的文章中，严厉地指出：许多干部现在只强调党要正确执行干部政策，如何照顾他、了解他、爱护他而不注意用干部的四条标准（忠诚于党、联系群众、有独立工作能力、服从纪律）来严格要求自己，甚至忘记了这些标准，这是非常错误的。

严格要求干部就要坚决反对光听好话和阿谀逢迎的坏作风。陈云同志认为，对干部抬轿子，光讲他的好话，不批评他的缺点，就会养成他自高自大，目中无人的毛病，这对党的事业和干部本人都是不利的。然而我们干部中确实有些人听好话就感到舒服，听批评就不乐意。殊不知光说好话的人实际上都是拍马屁的，拍马屁决不是件好事；不客气批评别人的人，才是好人，才够得上革命同志。

陈云同志还认为，关心爱护干部要重视作培养提高工作。他始终如一地要求党的各级干部，不论作的是哪种具体工作都要既重视学习马克思主义理论，又要重视深入实际，实现理论与实践相结合。用共产主义世界观武装头脑。陈云同志这些重要思想对于在今天抓好干部队伍建设是很宝贵的。

注释：

①⑦ 《毛泽东选集》第一卷第267页。

②⑧ 《毛泽东选集》第二卷第51、515页。

⑤ 《斯大林选集》下卷第373页。

③④⑥⑨⑪⑫⑬⑭ 《陈云文选》第44、96、144、99、147、46、46、113页。

⑩ 《陈云文稿选编》第217页。