

湖北蒲圻县人民政府为了适应我国对外开放和旅游事业的发展,于1985年1月20日至23日召开了“三国古战场赤壁讨论会”。我校历史系陈仲安、卢开万、杨德炳三位同志应邀参加讨论。

卢开万副教授在会上作了题为《赤壁考》

的报告。介绍了关于赤壁之战地点的七种不同学术见解,论证赤壁战场应在今蒲圻县西北的赤壁山和江对岸的今洪湖乌林,否定新《辞海》、《中国历史地图集》所称和所标赤壁在“今湖北武昌县西赤矶山”的见解,受到与会者的一致赞许。

衡量。采用积分的办法,把职工的构成分房的诸因素累积起来,用数量来表示。自然比单一地由职称一项因素来表示要相对合理得多,因为它既考虑到了贡献又考虑到了实际需要。用分数折合成职工当时的分房面积也比按职称按工龄规定职工的分房面积要主动得多。比如说,规定三口人以上的工龄达20年的讲师住两室一厅,讲师年年在提,工龄年年在长,如果住宅的增长速度低于提职和工龄的增长速度,则规定的标准不能兑现,职工有意见,工作被动。反之,则可能出现新建的住宅没有人够条件搬进去住,职工的意见就会更大,而要让条件不够的职工搬进去,则规定必须改变,造成工作被动。采用积分折合成当时的住宅定量水平,水涨船高,工作主动。

采用计分选房法,可以促进科学管理,使房管工作从无休止的吵闹声中转移到资料调查、数据处理上来。一些有条件的大单位,甚至可以把成批的住宅分配方案,交给电子计算机去完成。

采用积分选房法,有利于杜绝开后门等分房中的不正之风。因为每个职工的分房条件是客观的、公开的。因而他的积分是不能人为改变的。分数张榜公布,住房按分数高低自己选择,托人和不托人都是一个样,

无后门可开。

因此,采用计分选房的办法分配和调整职工住宅,同以前的按职称定面积按工龄定先后的分房办法相比较,前者更有利于鼓励职工多作贡献,有利于照顾实际需要,有利于社会的安定团结,有利于促进分房管理现代化,有利于改变过去住宅分配的混乱局面,把住宅分配工作搞得更好。

采用计分选房法分配住宅,也会迂到一些难题和特殊情况。比如说,一个刚从海外到大陆来定居的侨胞,一个获得了博士学位但资历较浅的年轻学者,一个由单位领导“许愿”从外单位求援而来的急需人才等等。如果也一般地参加计分选房,则很难得到合适的解决。因此,作为计分选房法规定以外的补充和完善,可以从本单位每批供分住宅的总数中,提留一定的比例数,由单位主要领导掌握。这部份提留出来的住宅,可以由领导直接点名分配,也可以由领导提名,单位房委会审议批准。房管部门只办理具体手续。这样做,既保证了住宅分配从整体上有统一的标准、统一的尺度,以分数为准,对号入座。又能使单位领导在住宅分配上有权破格奖励作有特殊贡献的人员,有权利用住宅等有利条件招聘本单位急需的有识之士,把工厂、学校办活办好。